

2020年4月1日

女性活躍推進法に基づく行動計画

医療法人 新生会
総合病院 高の原中央病院

女性が仕事と生活の調和を図り、能力を十分に発揮し活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

2020年4月1日～2024年3月31日までの4年間

2. 当院の課題

- ・女性の採用に関して約75%確保できているが、管理職が少ない。
- ・女性の占める割合が職種によって偏りがある。
- ・女性の看護休暇の取得割合が低い。

3. 目標と取組内容と実施時期

目標1：主任クラス以上の役職者に占める女性割合を60%以上とする。

取組内容

2020年4月～ 男女別評価の検証、公平な評価となっているかの確認
評価者に対する教育、研修の実施

目標2：診療技術部の女性人員割合を60%以上とする。

取組内容

2020年4月～ 男女で偏りのある部署の検証。課題点の抽出
新卒者、求職者への採用に向けた積極的な広報活動

目標3：結婚、出産後も働き続けるための支援体制の強化。

看護休暇の取得率を40%以上とする。

取組内容

2020年4月～ 各職種での育児休業、短時間労働の検証
看護休暇取得率を職種ごとに検証、周知
育児・介護等の休業規定に関する周知

女性の活躍に関する情報公表

公表項目	年度	割合
採用した労働者に占める女性労働者の割合	2019 年度	73%
管理職に占める女性労働者の割合	2019 年度	39%
労働者に占める女性労働者の割合	2020 年 4 月	77%
女性の育児休業取得率	2019 年度	100%
有給休暇取得率	2019 年度	69%